



Vår saksbehandler

Pia Helene Willanger, pwillanger@mil.no
+47 23 09 66 20, 0510 66 20
FST/P/Incentiver

Vår dato

2012-04-23

Vår referanse

2012/015948-001/FORSVARET/ 23

Tidligere dato

Tidligere referanse

Til

Etterretningstjenesten
Forsvarets Avdeling for Kultur og Tradisjon
Forsvarets høyskole
Forsvarets lønnsadministrasjon
Forsvarets logistikkorganisasjon
Forsvarets mediesenter
Forsvarets forum
Forsvarets operative hovedkvarter
Forsvarets regnskapsadministrasjon
Forsvarets sikkerhetsavdeling
Forsvarets sanitet
Forsvarsstaben
Heimevernet
Hæren
Forsvarets Informasjonsinfrastruktur
Luftforsvaret
LOS-programmet
Sjøforsvaret
Vernepliktsverket

Kopi til

Informasjon til alle RBA-ansatte vedr pensjonsvilkår

1 Bakgrunn

Ansatte på redusert bundet arbeidstid (RBA) har 18 eller 24 timers arbeidsuke, men allikevel pensjonsopptjening lik en 100 % stilling. Disse pensjonsvilkårene har tidligere vært endret, og det har meldt seg et behov for en oppklaring på hvordan pensjonsvilkårene er for denne gruppen ansatte er i dag.

2 Drøfting

Det er vedlagt et informasjonsskriv til DIFene som har RBA-ansatte, som forklarer hvordan pensjonsvilkårene er i dag. Dette skrevet er kvalitetssikret av Statens pensjonskasse ved Ragnar Hodne.

Dette er for at DIFene skal vite hvilken informasjon som skal gis ut til den enkelte ved ansettelse, samt at de som er ansatt på RBA-vilkår i dag skal få klarhet i den pensjonsordning de er omfattet av.

Postadresse

Postboks 800 Postmottak
2617 Lillehammer

Besøksadresse

Glacisgata 1
0015 OSLO

Sivil telefon/telefaks

/

Militær telefon/telefaks

99/0500 3699

Epost/ Internett

forsvaret@mil.no
www.forsvaret.no

Vedlegg

Organisasjonsnummer

NO 986 105 174 MVA

3 Konklusjon

Vedlegget til dette skrivet skal videreformidles til alle RBA-ansatte innen **1. august 2012**.

Dette vedlegg skal også legges ved ansettelseskontrakten til alle som blir tilsatt på RBA vilkår. Vedkommende skal underskrive på at informasjonen er mottatt og at han/hun har gjort seg kjent med innholdet.

FST/P Incentiver ønsker en navneliste over de ansatte som har mottatt denne informasjonen innen gitt frist.

Vedlegg: RBA pensjon

Jan Helge Pettersen (ef)
Avdelingsdirektør
Sjef Incentiver

Informasjon til alle RBA-tilsatte vedrørende pensjonsvilkår, april 2012.

1 Bakgrunn

Ansatte på redusert bundet arbeidstid jobber enten 18 timer eller 24 timer per uke, som tilsvarer full stilling.

Det vises også til Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for militært fast tilsatte leger, tannleger, veterinærer, farmasøyter og psykologer i full stilling med redusert bundet arbeidstid, for perioden 1. mars 2011 til 28. februar 2013. Doculive ref 2010/044401-006. RBA-tilsatte har en særaldersgrense på 60 år, med mulighet til å fratrukke inntil 3 år før denne hvis alder og tjenestetid på fratredesetidspunktet minst tilsvarer 85 år (85-årsregelen).

2 Pensjonsberegning til ansatte på RBA vilkår

Det er Statens pensjonskasses (SPKs) regelverk som bestemmer vilkårene for pensjon for tilsatte på redusert bundet arbeidstid (RBA). Historisk var det et eget fastsatt pensjonsgrunnlag som var omforent til det som var Oberst II nivå den gang. Denne ordningen ble opphevet med virkning fra 1.1.2001.

2.1 Pensjon når man kun har RBA stilling i Forsvaret

Dersom man kun har en RBA-stilling i Forsvaret, tilsvarer dette å ha en normal 100 % stilling og det blir innrapportert til SPK deretter. Man får altså et pensjonsgrunnlag ut i fra det lønnsnivået/lønnstrinn som blir meldt inn til SPK, på lik linje som andre fulltidsstillinger.

Særavtalen skriver som følger ”for å opprettholde sin faglige kompetanse relatert til stillingen kan befalet inneha delstilling utenfor etaten.” Merk at dette er ikke et krav. I slike tilfeller hvor man innehar en deltidsstilling i tillegg til RBA-stillingen, må man være oppmerksom på de pensjonsregelverk som da kommer i kraft i forbindelse med pensjonsgrunnlag. Når den andre stillingen er i offentlig sektor, kan denne være omfattet av SPK eller annen kommunal pensjonsordning. Se punktet 2.2 Samtidighet for dette.

2.2 Samtidighet

Når det gjelder pensjonsgrunnlag dersom man har en deltidsstilling i det offentlige i tillegg til RBA-stillingen i Forsvaret, er det SPK-loven § 25 som regulerer dette: ” En arbeidstaker som samtidig tjener opp rett til pensjon i mer enn ett arbeidsforhold og fratrukker et av disse med rett til løpende pensjon, får pensjon regnet av pensjonsgrunnlaget og tjenestetiden for dette arbeidsforhold. Dersom en arbeidstaker som fratrukker sin stilling med rett til straks løpende pensjon, i tillegg har rett til oppsatt pensjon fra en annen stilling fra et senere tidspunkt, kommer den oppsatte pensjonen til utbetaling fra samme tidspunkt som den straks løpende pensjonen. Når medlemmet får rett til pensjon for flere enn ett arbeidsforhold hvor pensjon er opptjent samtidig, regnes pensjonen etter bestemmelsene i § 14 annet ledd, § 15 tredje ledd og § 19 annet ledd.”

§ 14.

”Den pensjongivende inntekt begrenses til tolv ganger folketrygdens grunnbeløp.

I perioder hvor arbeidstakeren samtidig har hatt flere arbeidsforhold som hver for seg gir rett til medlemskap i Pensjonskassen, skal pensjonsgrunnlaget settes til summen av pensjonsgrunnlagene for de enkelte arbeidsforhold. Det samlede pensjonsgrunnlag begrenses etter bestemmelsene i første ledd. ”

§ 15

Tredje ledd: ”Dersom en arbeidstaker har fått et høyere grunnlag fordi han har hatt flere stillinger samtidig, skal det høyere grunnlag bare medregnes for det tidsrom dette var tilfelle. Tilsvarende gjelder en arbeidstaker som på pensjoneringstidspunktet har flere stillinger samtidig.”

§ 19

Annet ledd: ”Er den samlede tjenestetid lengre enn det som kreves for full pensjon, skal det ved pensjonsberegning ses bort fra den overskytende tjenestetid som har lavest pensjonsgrunnlag.”

Som tidligere nevnt blir pensjonsgrunnlaget ikke omforent til et visst lønnstrinn som det var da man opererte med ”Oberst II” nivå. Pensjonsgrunnlaget vil kort fortalt være det samlede pensjonsgrunnlaget (normalt lønn) for de to stillingene såfremt dette ikke overstiger 12 G, men kun for den tiden man hadde de samtidige stillingene. Grunnbeløpet (G) blir justert hver år, så dette vil med tiden endre seg kronemessig.

2.2.1 Samtidighet i stilling tilknyttet SPK eller annen offentlig tjenstepensjonsordning

Dersom man er tilsatt i en deltidsstilling utenfor Forsvaret som er offentlig tjenstepensjon omfattet av Samordningsloven av 1957-07-06 nr 26, vil de samme regler gjelde som om begge stillingene var tilknyttet SPK.

Det er viktig å merke seg at dersom man ønsker å motta pensjon fra begge pensjonsordningene fra det tidspunkt man sluttet i Forsvaret, må man slutte i den andre stillingen senest samtidig med stillingen i Forsvaret. Dersom man slutter i deltidsstillingen før RBA stillingen vil dette medføre at man får utbetalt den oppsatte pensjonen (fra deltidsstillingen) samtidig med pensjon for RBA-stillingen.

Dersom man går av med pensjon fra RBA-stillingen ved særalder, og fortsetter i annen kommunal stilling, vil man få pensjon alene for denne stillingen. Pensjon fra den andre stillingen kommer til utbetaling etter denne pensjonsordningens regler. Den siste pensjonsordningen vil da overta den samlede pensjonsutbetalingen.

Hvis man øker stillingsprosenten i den andre stillingen etter at man har fratrudd RBA-stillingen, vil dette medføre avkortning i den løpende pensjonen for RBA-stillingen.

2.2.2 Samtidighet i stilling tilknyttet privat pensjonsordning

Dersom man tar en deltidsstilling i privat foretak i tillegg til sin RBA-stilling i Forsvaret, er det ingen samordning av alderspensjon mellom privat pensjonsordning og SPK. Det vil si at man får pensjon fra SPK ved pensjonering, mens den private ordningen løper fritt på siden i forhold til de rettigheter denne gir til den ansatte.

3 Konklusjon

Det viktigste man må merke seg i forbindelse med samtidighet og det å inneha en deltidsstilling i tillegg til RBA-stillingen, er at for å motta pensjon fra begge ordningene MÅ man slutte i begge stillinger senest samtidig. Slutter man i deltidsstillingen først, får man denne pensjonen utbetalt samtidig med RBA-pensjonen. Slutter man i deltidsstillingen etter RBA-stillingen, vil den siste pensjonsordningen ta over den samlede pensjonsutbetalingen og man får pensjon etter denne pensjonsordningens regler.

Det er den enkelte ansatt selvstendige ansvar å tilegne seg kunnskap om sin egen pensjon. Her anbefales det å kontakte SPK og evt andre pensjonsselskaper man er tilknyttet til, for å få inngående kjennskap til sin egen pensjon og hva man kan forvente seg ved pensjoneringstidspunkt. Som skissert i SPK loven vil den ”tellende” sluttlønn ved pensjonering være påvirket av tjenestetid og samtidighet i flere stillinger.